

河海大学部门文件

河海关工委〔2025〕5号

关于统筹推进河海大学关工委优质化建设暨 二级学院“五好”关工委建设工作实施细则

各二级关工委：

为认真贯彻落实《教育部关工委关于印发〈全国教育系统基层“五好”关工委建设行动方案〉的通知》（教关工委函〔2024〕15号）精神和省委教育工委、省教育厅《关于推进全省教育系统关工委优质化建设工作的意见》（苏委教〔2019〕1号）、省教育厅关工委《关于统筹推进全省教育系统关工委优质化建设暨基层“五好”关工委建设工作的通知》（苏教关工委〔2025〕2号）等文件要求，结合我校实际情况，现就统筹推进河海大学关工委优质化建设暨二级学院“五好”关工委建设工作的实施办法通知如下：

一、建设要求

紧紧围绕新时代高校关工委工作定位、工作方针和主要任务，坚持基层导向和问题导向，聚焦“五好”（即“领导班子建

设好、‘五老’作用发挥好、制度建设执行好、积极探索创新好、活动经常效果好”）、“四型”（即“学习型、服务型、调研型、创新型”）关工委建设目标，加快推进我校关工委优质化建设，推动二级学院“五好”关工委早日建成。

二、进度目标

二级学院“五好”关工委建设工作，自 2025 年起，分三个周期进行。

1. 第一周期（2025 年），启动实施。

二级关工委结合《河海大学二级学院“五好”关工委建设基本要求暨实施细则自评表》（附件）完成自查工作，申请审核认定。学校关工委有序开展第一批审核认定工作，通过率不低于 25%。

2. 第二周期（2026—2027 年），总体完成。

用两年的时间全面开展第二批审核认定工作，总体通过率不低于 85%。

3. 第三周期（2028 年），学校参审。

在二级学院总体完成审核认定的基础上，学校参加江苏省高校关工委优质化建设暨“五好”关工委建设审核工作。

三、组织实施

1. 提高思想认识。各二级关工委认真学习领会上级关工委关于推进关工委优质化建设和“五好”关工委建设的一系列文件精神，进一步增强做好二级关工委建设的责任感和使命感。

2. 广泛组织发动。各二级关工委落实“党建带关建”，及时

向学院党委汇报学校工作安排，因地制宜，明确建设目标、主要措施、工作进度，制定学院工作方案。

3. 自评自建自改。各二级关工委根据《河海大学二级学院“五好”关工委建设基本要求暨实施细则自评表》逐条分析，查找工作中存在的薄弱环节，边改边建、改建结合、以改促建。

4. 申报验收审核。二级关工委在自我评估和整改提高的基础上，报请学校关工委对“五好”关工委建设工作进行审核。

5. 评审认定通报。校关工委每年开展二级学院“五好”关工委建设合格认定，对建设成效显著的单位进行通报表扬并给予一定的经费支持。

附件：河海大学二级学院“五好”关工委建设基本要求暨实施细则自评表

河海大学关心下一代工作委员会

2025 年 5 月 23 日

河海大学关心下一代工作委员会

2025 年 5 月 23 日印发

录入：王 枫

校对：樊 非

附件：

河海大学二级学院“五好”关工委建设 基本要求暨实施细则评表

项目	内容	实施细则	自评得分
(一) 领导班子建设好 (30)	主动争取同级党政领导重视和支持,关工委工作被列入同级党政年度工作计划和党组织工作考核,每年至少向党政领导汇报1次关工委工作。 (10分)	1. 主动争取学院党政领导重视支持,建有“双菜单”制,并取得良好效果。(4分) 2. 关工委工作被列入同级党政年度工作计划和党组织工作考核列入学院党政年度工作。(3分) 3. 常务副主任每年至少向党政领导汇报1次关工委工作。(3分)	
	关工委领导班子健全、结构合理、进出有序,现职党政领导担任主任,从同级领导岗位上退下来的老同志担任常务副主任(或执行主任),配有专职或兼职秘书长(或办公室主任)负责日常工作。班子成员分工明确、各负其责,退休老同志占一定比例。(10分)	4. 领导班子健全、结构合理、进出有序,实行“双主任制”。(2分) 5. 配有专职或兼职秘书长(或办公室主任)负责日常工作。(2分) 6. 班子成员分工明确、各负其责,在职领导发挥主导作用好。(3分) 7. 退休老同志占一定比例,发挥关键作用显著。(3分)	
	设有秘书处(或办公室)等日常办事机构,配备专职或兼职工作人员,有固定办公场所和必要办公设施,工作经费有保障。(10分)	8. 设有秘书处(或办公室)等日常办事机构,配备专职或兼职工作人员。(3分) 9. 有学生委员,且积极支持相关工作。(3分) 10. 有相对固定办公场所和必要办公设	

		施，工作经费有保障。（4分）	
(二) “五老”作用发挥好 (20分)	组织动员更多“五老”参与关心下一代工作，广泛发动社会优质“五老”资源参加关心下一代工作，建设好“五老”骨干队伍，骨干队伍成员至少3人。（10分）	11. 设有吸引新退休老同志加入学院关工委工作的措施办法，组织动员更多“五老”参与关心下一代工作。（5分） 12. 积极动员社会优质“五老”资源参加学院关心下一代工作，关工委骨干队伍成员不少于3人。（5分）	
	发挥“五老”队伍作用有平台、有载体。本级工作平台、载体至少1个。（10分）	13. 至少有1个平台或载体开展关心下一代工作和活动。（2分） 14. 发挥“五老”相关优势作用，助力对青年师生开展有针对性实效性的关爱教育活动。（4分） 15. “五老”队伍积极参与上级关工委组织开展的活动，成效显著。（4分）	
(三) 制度健全执行好 (10分)	建有完善的工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度，定期召开办公会。（4分）	16. 建有完善的关工委工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度。（2分） 17. 工作例会每学期至少召开1次。（2分）	
	年度工作有计划、有布置、有检查、有总结，并定期表扬。（3分）	18. 年度工作有计划、有落实、有总结、有相关工作表扬。（3分）	
	对负责日常工作的老同志按照上级文件和财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干在春节、重阳节等传统节日进行看望慰问，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”按规定给予鼓励和表扬。（3分）	19. 对负责日常工作的老同志按照上级文件和财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干给以关怀、鼓励和表扬。（3分）	

(四) 积极探索 创新好 (15)	结合实际探索关工委工作新途径、新方法、新模式，设立具有本校本院特色的活动品牌和工作平台。(5分)	20. 积极探索与创新开展活动对青年学生进行主题教育，加强宣传，扩大参与面，在活动中有成效。(2分) 21. 结合本院特色，创建有特色活动品牌。(3分)	
	定期开展调查研究，了解掌握师生动态，针对关心下一代工作中普遍性、倾向性问题以及青年学生成长中的新情况、新特点、新问题，加强分析研判。(5分)	22. 抓好关工委骨干成员的政治理论和业务学习，重视调查研究并有理论成果。提出有针对性的对策建议供学院和学校咨询参考。(5分)	
	重视数字关工委建设，创新运用网站、微信公众号等开展关工委工作，积极打造网络优质关工教育资源、培育网络关工活动。(5分)	23. 积极探索，创新工作，有完善的信息工作网络、宣传阵地，二级学院网站有关工委工作专栏，关工委主要活动在院内外媒体及时报道。(5分)	
(五) 活动经常 效果好 (25)	围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康等方面，开展有益于青年学生健康成长的教育活动。结合实际，每学年至少组织开展 2 项上级关工委部署开展的品牌活动，每学年至少组织开展 2 次本院特色教育活动。(15分)	24. 组织开展有益于青年学生健康成长的思政教育活动，每学年至少组织开展 2 项上级关工委部署开展的品牌活动，活动成效明显。(9分) 25. 围绕工作品牌每学年至少组织开展 2 次本院特色教育活动，活动取得良好成效。(6分)	
	积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动，并有效落实。(10分)	26. 参加学校及上级会议、培训及有关活动。(2分) 27. 传达和贯彻上级关工委工作部署，开展关爱工作和相关活动收到良好成效，获得上级表彰。(8分)	